

# Dobrovoľníctvo ako cesta k zamestnaniu

Prezentácia výstupov projektu VOLWEM

Alžbeta Brozmanová Gregorová | Alžbeta Mračková

Október 2012 – september 2014

Program celoživotného vzdelávania – podprogram Leonardo da Vinci



ERUDITIO  
MORES  
FUTURUM



dobrovoľnícké  
centrum



# Cieľové skupiny a ciele projektu

- **úrady práce**
  - informujú o dobrovoľníckych príležitostiach,
  - vnímajú dobrovoľníctvo ako možnosť získavania skúseností,
  - vedia nezamestnaných ľudí k dobrovoľníckej činnosti motivovať,
- **dobrovoľnícke centrá**
  - vzdelávajú organizácie pracujúce s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami v špecifikách práce s nezamestnanými,
- **dobrovoľnícke organizácie**
  - aktívne pracujú s nezamestnanými dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami,
- **inštitúcie formálneho vzdelávania**
  - poznajú možnosti existujúcich systémov uznávania neformálneho vzdelávania prebiehajúceho v rámci dobrovoľníctva,
- **zamestnávateľa**
  - oceňujú prínosy dobrovoľníctva a informáciu o dobrovoľníckej aktivite uchádzača/uchádzačky o zamestnanie považujú za dôležitú.

# Východisková situácia na Slovensku

- existencia iniciatív zameraných na uznávanie prínosov neformálneho vzdelávania,
- absencia právneho rámca, ktorý umožní uznávanie neformálneho vzdelávania a zručností nadobudnutých prostredníctvom dobrovoľníctva,
- absencia systémov validácie neformálneho vzdelávania,
- nezáujem inštitúcií formálneho vzdelávania a zamestnávateľov o uznávanie skúseností z dobrovoľníctva,
- nízka miera zapojenia nezamestnaných ľudí vo formálnom dobrovoľníctve (len 13,3%, priemer za dospelú populáciu je 27,5%).

# Základná premisa projektu

Dobrovoľníctvo nie je recept na zvýšenie úspešnosti pri hľadaní si zamestnania.

Dobrovoľníctvo je spôsob zvyšovania zamestnateľnosti.

# Aktivity partnerov projektu

## Zahraniční partneri

**prenos dvoch systémov práce s (nezamestnanými) dobrovoľníkmi na Slovensko:**

Dobrovoľnícke centrum Ústí nad Labem: Práca s nezamestnanými a úradmi práce v ČR – tzv. Metodika Vítej

Volunteer Development Scotland: Online nástroj Vskill for Employment

# Aktivity partnerov projektu

**Slovenské dobrovoľnícke centrá v** Nitre, Banskej Bystrici,  
Košiciach a Prešove:

priama práca s dobrovoľníkmi z radov nezamestnaných,  
s úradmi práce a s dobrovoľníckymi organizáciami

čerpanie skúseností a inšpirácii pre výstupy a výsledky  
projektu na Slovensku

# Aktivity partnerov projektu

**Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici**

**a Platforma dobrovoľníckych centier a organizácii:**

koordinácia projektu a tvorba všetkých výstupov projektu



Lifelong  
Learning  
Programme

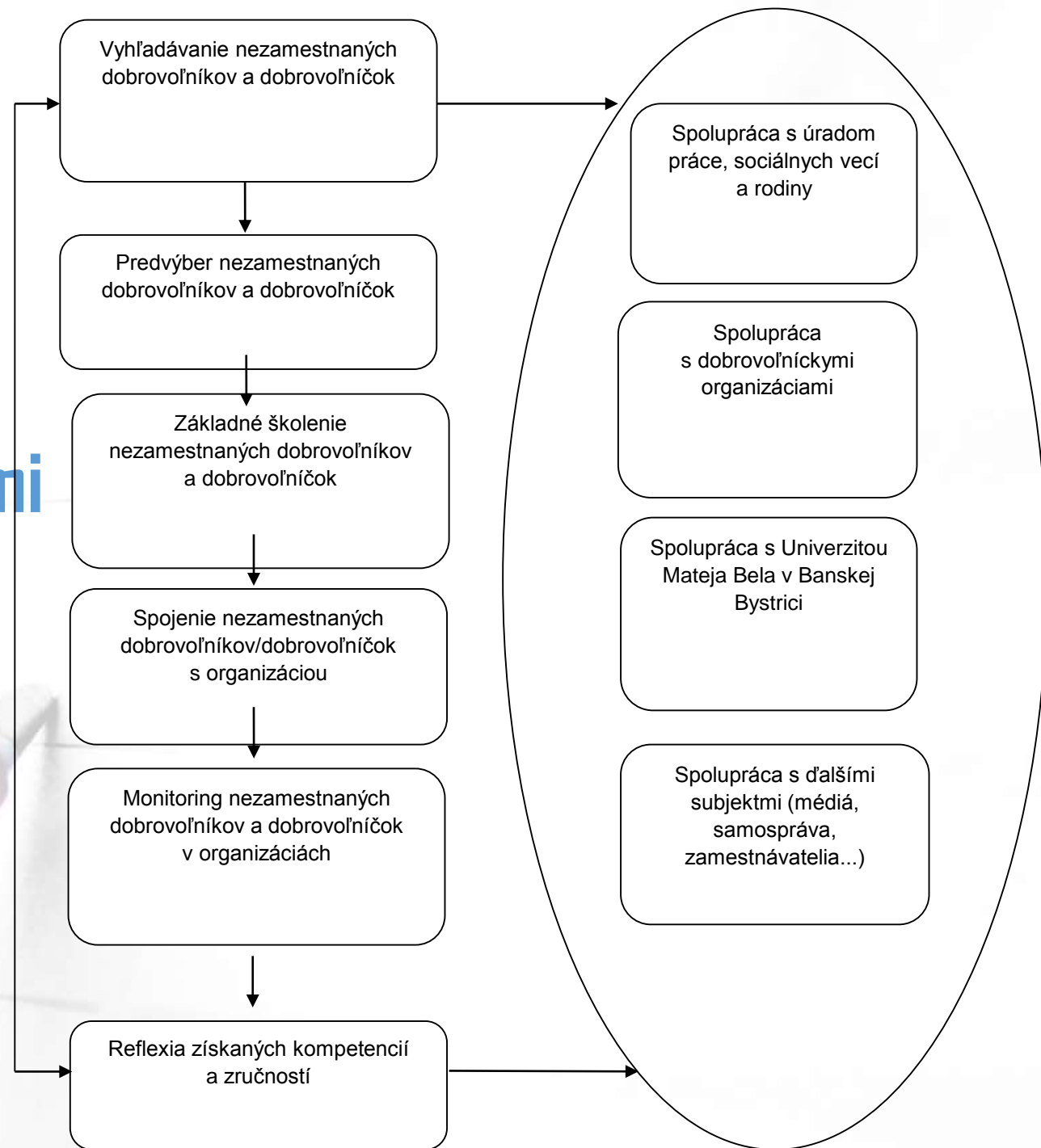
**VOLWEM**



## Práca dobrovoľníckych centier a dobrovoľníckych organizácií s dobrovoľníkmi z radov nezamestnaných

- počas projektu dobrovoľnícke centrá pracovali s viac ako 150 nezamestnanými
- do dobrovoľníctva sa zapojilo 96 ľudí – pôsobili v materských centrách, komunitných centrách, v sociálnych službách (domovy pre seniorov, ľudí s hendikepom), v kultúrnych organizáciách (múzeum, knižnica), v administratíve.
- z toho sa zamestnalo 33 ľudí – tretina dobrovoľníkov zapojených do projektu

# Proces práce s dobrovolníky v projektu



# Hlavné výstupy projektu

- Prieskum realizovaný medzi zamestnávateľmi
- Skúste to inak. Metodika práce s nezamestnanými dobrovoľníkmi
- Tréning pre dobrovoľnícke centrá a dobrovoľnícke organizácie: Ako pracovať s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami z radov nezamestnaných
- D-zručnosti pre zamestnanie

# Prieskum medzi zamestnávateľmi

- Online dotazník s odpoveďami od 165 zamestnávateľov (personalistov) najmä vďaka spolupráci s Kariéra.sk
- Cieľ: zistiť, ako zamestnávatelia vnímajú dobrovoľnícke skúsenosti uchádzačov a uchádzačiek o zamestnanie.



## Základné zistenia:

- dobrovoľnícke aktivity nie sú zamestnávateľmi vnímané ako faktor dôležitý pri výbere nových zamestnancov (73,3%),
- dobrovoľnícke skúsenosti sú dôležité ako faktor pri výbere uchádzačov pre MNO,
- vnímanie dobrovoľníckych skúseností uchádzačov o zamestnanie pri výbere nových zamestnancov pozitívne súvisí so zapájaním organizácie/firmy do dobrovoľníctva,
- s prezentáciou dobrovoľníckych skúseností uchádzačov o zamestnanie v životopisoch alebo na pracovných pohovoroch sa až 78,8 % zamestnávateľov stretáva veľmi zriedka alebo takmer nikdy,
- najdôležitejšími faktormi pri výbere budúcich zamestnancov sú sociálne a komunikačné kompetencie a vedomosti a zručnosti preukázané pri pracovnom pohovore.

# Skúste to inak. Metodika práce s nezamestnanými dobrovoľníkmi pre dobrovoľnícke centrá a dobrovoľnícke organizácie

- príručka pre dobrovoľnícke centrá a organizácie, ktoré medzi dobrovoľníkov a dobrovoľníčky chcú prijať nezamestnaných ľudí
- vznikla na základe skúseností partnerov projektu VOLWEM pri práci s nezamestnanými
- založená na spolupráci dobrovoľníckych centier, dobrovoľníckych organizácií, úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici
- ciele metodiky:
  - vysvetliť, v čom spočívajú špecifická procesu manažovania nezamestnaných dobrovoľníkov a dobrovoľníčok,
  - motivovať dobrovoľnícke centrá a organizácie pracujúce s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami k zapájaniu tejto skupiny do dobrovoľníckych aktivít,
  - priblížiť úlohy jednotlivých partnerov.

# Tréning pre dobrovoľnícke centrá a dobrovoľnícke organizácie: Ako pracovať s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami z radov nezamestnaných

- **8 hodinový tréning pre ľudí, ktorí:**
  - pracujú alebo majú záujem pracovať s nezamestnanými dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami v organizáciách verejnej správy, v mimovládnych a cirkevných organizáciách
  - absolvovali vzdelávanie v oblasti manažmentu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok alebo mali minimálne 3-ročné skúsenosti s prácou s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami.

## D-zručnosti pre zamestnanie [dzrucnosti.dobrovolnickecentra.sk](http://dzrucnosti.dobrovolnickecentra.sk)

- Online nástroj, v ktorom si dobrovoľníci a dobrovoľníčky uvedomia, pomenujú, zaznamenajú a preukážu kompetencie, ktoré počas dobrovoľníckej činnosti získali alebo si rozvinuli.
- Vlastné hodnotenie podpora fotografiami, videom, dokumentmi či inými výstupmi a výsledkami dobrovoľníckej činnosti.
- Vyplnený formulár overí koordinátor/koordinátorka dobrovoľníkov a dobrovoľníčok.
- Získané kompetencie posúdi komisia na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici a dobrovoľníkovi/dobrovoľníčke vystaví potvrdenie
- Potvrdenie si dobrovoľníci a dobrovoľníčky priložia k životopisu a/alebo kompetencie uvedú v životopise medzi pracovnými či dobrovoľníckymi skúsenosťami.
- Nástroj D-zručností zahŕňa Voliteľný modul „Príprava na zamestnanie“ – návod, ako plánovať, hľadať, vybrať a získať vhodnú prácu.



## D-ZRUČNOSTI PRE ZAMESTNANIE

Zisky z dobrovoľníctva?  
Samozrejme, aj s pečiatkou!

1

### Čo je D-zručnosti pre zamestnanie?

D-zručnosti pre zamestnanie je online nástroj, vďaka ktorému si dobrovoľníci a dobrovoľníčky uvedomia, pomenujú, zaznamenajú a preukážu kompetencie, ktoré počas dobrovoľnickej činnosti získali alebo si rozvinuli...

[Zisti viac](#)

2

### Ako to funguje?

Ak ste pôsobili/pôsobíte ako dobrovoľník/-čka a chcete vyplniť a nahliadnuť do D-zručnosti pre zamestnanie, musíte kontaktovať svojho koordinátora/-ku dobrovoľníkov/-čok. Koordinátor/-ka Vám pridelí kód a bude...

[Zisti viac](#)

3

### Video a manuál

K správne použitiu online nástroja slúžia naše videá a manuál.

[Zisti viac](#)

# Kompetencie v nástroji D-zručnosti pre zamestnanie

## 34 kompetencií rozdelených do 8 oblastí:

Komunikačné kompetencie

Kompetencie na riešenie problémov

Sociálne a personálne kompetencie

Občianske a kultúrne kompetencie

Informačné kompetencie

Učebné kompetencie

Pracovné a podnikateľské kompetencie

Matematické a vedné kompetencie

# D-zručnosti pre zamestnanie – kto získal potvrdenie?

- Prvé zasadnutie komisie na UMB v BB 2.9.2014
- Prišlo 56 formulárov D-zručností
- Komisia vydala 56 potvrdení. Nie všetky zručnosti, ktoré uviedli dobrovoľníci vo formulároch a potvrdili koordinátori dobrovoľníkov boli komisiou vyhodnotené ako rozvinuté v rámci dobrovoľníctva
- Najčastejšie rozvinutými kompetenciami boli komunikačné kompetencie

# Čo bude po skončení projektu?

- Propagácia nástroja D-zručnosti medzi dobrovoľníkmi, dobrovoľníckymi organizáciami a zamestnávateľmi
- Vzdelávanie dobrovoľníkov v téme ako predať zručnosti získané v dobrovoľníctve
- Monitoring využívania D-zručností a vylepšovanie D-zručností
- Možná novelizácia zákona o dobrovoľníctve – D-zručnosti v zákone o dobrovoľníctve
- Možný celoslovenský a medzinárodný projekt zameraný na spoluprácu pri uznávaní dobrovoľníctva a zapájanie nezamestnaných a inak znevýhodnených ľudí do dobrovoľníctva

# Ďakujeme za pozornosť

[volwem.dobrovolnickecentra.sk](http://volwem.dobrovolnickecentra.sk)

[alzbeta.gregorova@umb.sk](mailto:alzbeta.gregorova@umb.sk)

[mrackova@dobrovolnickecentra.sk](mailto:mrackova@dobrovolnickecentra.sk)



Lifelong  
Learning  
Programme

**V**OLWEM