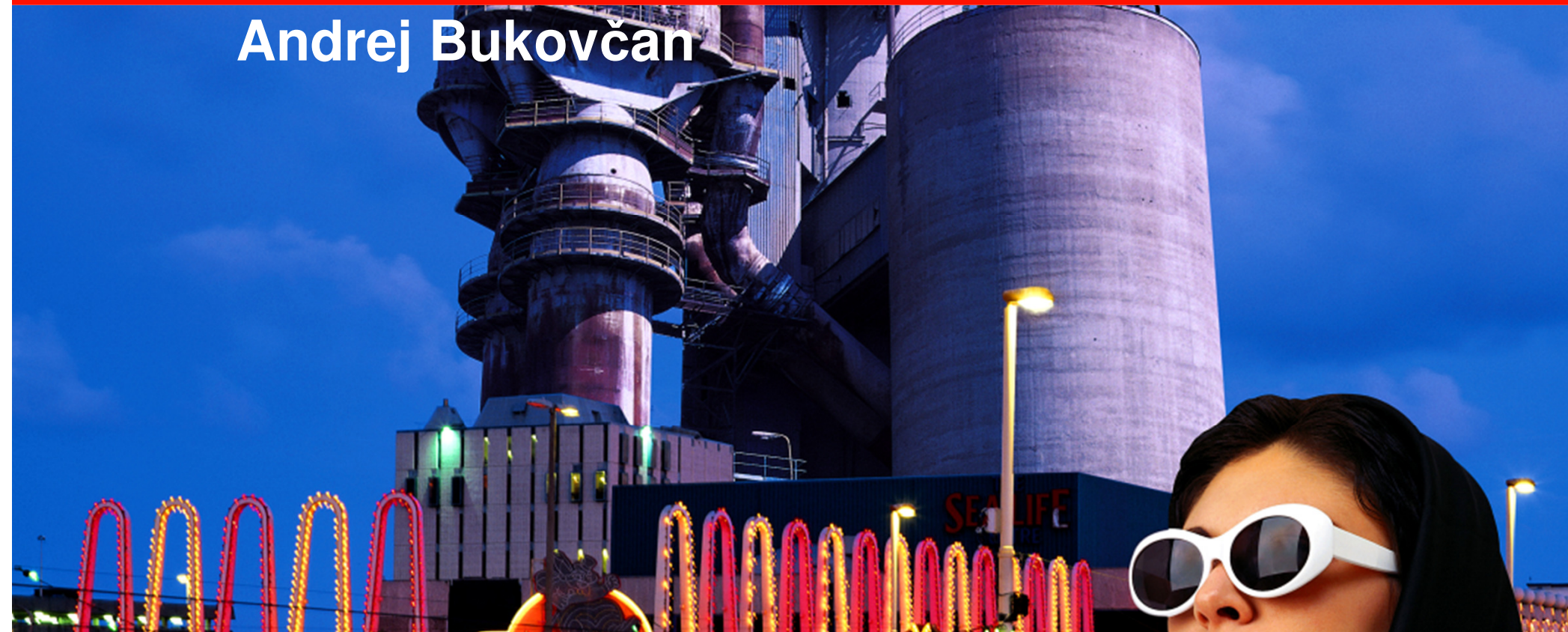


Ako predať zručnosti získané v dobrovoľníctve budúcemu zamestnávateľovi?

Andrej Bukovčan



Štandardný výberový proces vo firmách

- Kandidáti na pozície v spoločnostiach absolvujú v súčasnosti pred nástupom niektoré z nasledovných fáz výberu:
 - ▶ Zhodnotenie životopisu voči požiadavkám ponúkanej pracovnej pozície
 - ▶ Jedno alebo viac osobných stretnutí so zástupcami ľudských zdrojov a manažmentu spoločnosti
 - ▶ Osobnostné a výkonové testy, testy zručností
 - ▶ Assessment centrum
 - ▶ Referencie



Čo sa prí výberoch na pozície sleduje?

- Spoločnosti počas výberového procesu sledujú:
 - ▶ **Skúsenosti kandidáta s úlohami v popise pracovného miesta**
 - ▶ **Úroveň zručností pre vykonávanie ponúkanej pracovnej pozície**
 - ▶ Motivácia a „angažovanosť“ kandidáta
 - ▶ Zladenie s podnikovou kultúrou
 - ▶ Iné faktory: konzistentnosť CV, ako zapadne do tímu,...



Ako adresovať skúsenosti z dobrovoľníctva pri prijímaní do zamestnania

- Skúsenosti
 - ▶ V CV sa sústrediť na činnosti súvisiace s ponúkanou prácou (napr. v motivačnom liste, prípadne v časti skúsenosti v CV)
 - Hľadať možnosti prezentovania dobrovoľníckej činnosti ako ekvivalentu platenej činnosti v prípade nedostatku skúseností
 - ▶ Pred interview si pripraviť konkrétne situácie, pri ktorých boli pri dobrovoľníctve využité požadované zručnosti
 - Snažte sa situácie popísať metodikou STAR
 - Prezentovaním Situácie,
 - Popísaním Úlohy ktorá pred vami stála
 - Zoznamom Aktivít ktoré ste vykonávali
 - Spomenúť Výsledok činnosti
- Medzi referencie zaradiť ľudí ktorí viedli dané projekty, dobrovoľnícku činnosť

Ako adresovať skúsenosti z dobrovoľníctva pri prijímaní do zamestnania

- Zručnosti a kompetencie
 - ▶ Hľadať prípadné prieniky dobrovoľníckej práce s požadovanými kompetenciami, hlavne pri prenosných kompetenciách
 - Komunikácia – Písali ste reporty, PR články, prednášali ste pred obecnstvom?
 - Tímová spolupráca – Podieľali ste sa na tímovej práci s jasne vytýčenou úlohou, čo bola Vaša úloha?
 - Využívanie cudzieho jazyka – Robili ste preklady? Komunikovali ste v cudzom jazyku?
 - Projektová činnosť - Plánovali ste činnosti? Boli ste súčasťou projektových tímov?
 - Adaptabilita – Pracovali ste v kultúrne odlišnom prostredí?

Ďalšie benefity dobrovoľníctva..

- Angažovanosť – Ochota ísť „extra míľu“
- Vyplnenie prípadného slabšieho miesta v životopise
- Benefit pri prípadnom uchádzaní sa o štúdium v zahraničí
- Získanie nových zručností a kontaktov
- Dobrovoľnícka činnosť formuje lídrov
- Formovanie celkového obrazu o kandidátovi